

有限会社いきいきリハビリケア 女性活躍推進法行動計画

1、計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日

2、目標と取り組み内容

目 標：管理職（副センター長以上）男女比と正社員労働者男女比が同程度になるように女性管理職を55%まで増やす。

取組内容

令和4年4月1日 女性スタッフの声を聴き、女性にとって役職になりにくい昇格基準がないか検証・見直しを行う。

令和4年4月1日 管理職候補となる男女労働者に対し、エリア長による管理職（副センター長以上）への定期面談を通して育成を行う。

令和4年4月1日

有限会社 いきいきリハビリケア